

Besluitenlijst van de vergadering van het vast bureau van 20 december 2021

01. Goedkeuring van het verslag van de vorige zitting

Het verslag van de zitting van het vast bureau van 13 december 2021 wordt nagezien en goedgekeurd.

02. Goedkeuring van de vacantverklaring van de functie van Deskundige HRM en Preventie (B1-B3) – bepaalde duur en de procedure om deze functie in te vullen

De functiebeschrijving voor de functie van Deskundige HRM en Preventie (B1-B3) werd door de algemeen directeur goedgekeurd op 09 november 2020.

Door het grote aantal lopende en nieuwe aanwervingsprocedures en de hoeveelheid workload is er binnen de afdeling HRM nood aan extra ondersteuning. Geadviseerd wordt om een tijdelijke functie voor de duur van twee jaar open te stellen om de vacatures goed ingevuld te krijgen, om concreter de mogelijkheden op de arbeidsmarkt te bekijken voor de vacatures die moeilijk ingevuld geraken, maar ook om een optimalisatie van de aanwervings- en andere HRM-processen te bewerkstelligen, alsook ondersteuning te bieden op vlak van preventietaken. Om de functie snel te kunnen invullen, is het aangeraden om de wervingsreserve aan te spreken die nog openstaat voor de functie Deskundige HRM en Preventie van 22 maart 2021.

03. Goedkeuring van het proces-verbaal van de einddeliberatie, van de vaststelling van de geslaagde kandidaten en de vaststelling van een wervingsreserve voor de functie van Maatschappelijk Assistent (B1-B3)

De functiebeschrijving voor de functie van Maatschappelijk Assistent werd door de algemeen directeur goedgekeurd op 28 september 2020.

Het Vast Bureau keurde op 23 augustus 2021 de vacantverklaring van de functie van Maatschappelijk Assistent (B1-B3) en de procedure om deze functie in te vullen goed.

Het Vast Bureau stelde op 4 oktober 2021 de lijst van kandidaten die in aanmerking kwamen om deel te nemen aan de selectieprocedure van deze functie vast.

De selectieprocedure, uitgevoerd door de selectiecommissie, is afgerond. De selectiecommissie stelde op 1 december 2021 een proces-verbaal van einddeliberatie op.

Het behoort het Vast Bureau toe om dit proces-verbaal goed te keuren en om over te gaan tot de aanleg van een wervingsreserve.

04. Goedkeuring van de vacantverklaring van de functie van Maatschappelijk Assistent (B1-B3) - 1,8 FTE onbepaalde duur - en de procedure om deze functie in te vullen

De functiebeschrijving voor de functie van Maatschappelijk Assistent (B1-B3) werd door de algemeen directeur goedgekeurd op 28 september 2020.

Op 23 augustus 2021 keurde het Vast Bureau de vacantverklaring van Maatschappelijk Assistent (B1-B3) voor 1 FTE goed.

Op 20 december 2021 keurde het Vast Bureau het proces verbaal van de einddeliberatie, van de vaststelling van de geslaagde kandidaten en de vaststelling van een wervingsreserve voor de functie van Maatschappelijk Assistent (B1-B3) goed. Op basis van de vacantverklaring van 23 augustus 2021 werd er aan een medewerker een arbeidsovereenkomst voor onbepaalde duur aangeboden.

Om de continuering van de dienstverlening binnen de dienst Individuele Hulpverlening te blijven garanderen, is er echter nood aan extra ondersteuning, vandaar dat het opportuun is om de functie van Maatschappelijk Assistent opnieuw vacant te verklaren voor 1,8 FTE, onbepaalde duur. Om deze 1,8 FTE in te vullen, dient de werfreserve van 20 december 2021 aangesproken te worden, waarbij aan de kandidaten die op de 2^{de} en 3^{de} plaats op de werfreserve staan gevraagd zal worden om de functie te vervullen voor respectievelijk 1 FTE en 0,8 FTE.

05. Goedkeuring van de arbeidsovereenkomst - bediende 38/38 - voor de functie van Maatschappelijk Assistent (B1-B3) voor een onbepaalde duur met ingang van 15 januari 2022

Het Vast Bureau keurde op 20 december 2021 het proces-verbaal goed van de einddeliberatie, van de vaststelling van de geslaagde kandidaten en de vaststelling van een wervingsreserve voor de functie van Maatschappelijk Assistent (B1-B3).

De medewerker die op de eerste plaats op de voornoemde wervingsreserve staat, waardoor hij als eerste in aanmerking komt om een arbeidsovereenkomst voor onbepaalde duur aangeboden te krijgen, heeft op dit moment nog een lopend contract van bepaalde duur tot en met 14 januari 2022. Aan hem wordt daarom met ingang van 15 januari 2022 een voltijdse arbeidsovereenkomst voor onbepaalde duur aangeboden. Hij wenst hierop in te gaan.