

# Besluitenlijst van de vergadering van het vast bureau van 20 september 2021

## 01. Goedkeuring van het verslag van de vorige zitting

Het verslag van de zitting van het vast bureau van 13 september 2021 wordt nagezien en goedgekeurd.

## 02. Goedkeuring van de vaststelling van de kandidaten die in aanmerking komen om deel te nemen aan de selectieprocedure van de functie van Expert Welzijn (A1a-A3a) via bevorderingsprocedure

Het Vast Bureau keurde op 30 augustus 2021 de aanleg van een werfreserve voor de functie van Expert Welzijn (A1a-A3a) via bevorderingsprocedure en de selectieprocedure om deze werfreserve in te vullen goed.

De bekendmaking van deze vacature gebeurde van 1 september 2021 tot en met 6 september 2021.

Er werd 1 kandidatuur ontvangen.

Het is nu aan het Vast Bureau om te bepalen of de kandidaat toegelaten wordt tot de selectieprocedure omdat ze voldoet aan de gestelde voorwaarden, of de kandidaat aanvaard kan worden onder voorbehoud van het voorleggen van een bewijs van het gevraagde diploma en of de kandidaat niet aanvaard wordt omdat ze niet voldoet aan de gestelde voorwaarden of dat er niet voldoende elementen aanwezig waren in haar sollicitatie om te kunnen controleren of ze voldoet aan de gestelde voorwaarden.

## 03. Goedkeuring van de stopzetting van de deeltijdse arbeidsovereenkomst (1/5) - vervangingsovereenkomst van EJ op 20 september 2021 in onderling akkoord

EJ, wonende te Hamont-Achel, xxx-sstraat 35, is sedert 12 november 2019 in dienst bij het O.C.M.W. Oudsbergen als maatschappelijk assistent.

EJ heeft een arbeidsovereenkomst - vervangingsovereenkomst voor de duur van het 1/5 ouderschapsverlof van SD.

EJ vraagt de stopzetting in onderling akkoord van haar 1/5 arbeidsovereenkomst - vervangingsovereenkomst bij het O.C.M.W. Oudsbergen op 20 september 2021.

## 04. Goedkeuring van de arbeidsovereenkomst met EJ - bediende - 38/38 - voor de functie van maatschappelijk assistent (B1-B3) voor een bepaalde duur met ingang van 20 september 2021 tot en met 14 januari 2022

Op 08 november 2019 keurde het Vast Bureau de arbeidsovereenkomst met EJ ter vervanging van IC vanaf 11 november 2019 met een tewerkstellingsbreuk van 30,4/38 goed.

Op 08 november 2019 keurde het Vast Bureau de arbeidsovereenkomst met EJ vanaf 12 november 2019 voor de periode van het 1/5 ouderschapsverlof van SD goed.

IC zal na een langdurige ziekte het werk deeltijds hervatten, zij heeft een tewerkstellingsbreuk van 38/38. Hiermee komt er een einde aan de vervangingsovereenkomst met EJ.

EJ heeft eveneens gevraagd om haar arbeidsovereenkomst van 12 november 2019 voor de periode van het 1/5 ouderschapsverlof van SD in onderling overleg stop te zetten. Het Vast Bureau keurde deze aanvraag goed op 20 september 2021.

Er dient een goede overdracht van de lopende dossiers met IC te gebeuren na langdurige afwezigheid.

Ook keurde het Vast Bureau op 23 augustus 2021 de vacantverklaring voor de functie van maatschappelijk assistent (B1-B3) en de procedure om deze in te vullen goed. Daar het vervangingscontract van IC eerder afloopt en de selectieprocedure voor het invullen van de functie van Maatschappelijk Assistent later wordt afgerond, is het aangewezen om EJ een contract van bepaalde duur te geven van 20 september 2021 tot en met 14 januari 2022 om deze periode te overbruggen.

Aan mevrouw EJ wordt met ingang van 20 september 2021 een voltijdse arbeidsovereenkomst voor bepaalde duur tot en met 14 januari 2022 aangeboden. Mevrouw EJ wenst hierop in te gaan.

#### 05. Goedkeuring van de afsluiting van het arbeidsongeval van JM, hem overkomen op 22 juli 2020, zonder blijvende arbeidsongeschiktheid, noch een restletsel, op 20 september 2021

De heer JM heeft op 22 juli 2020 een arbeidsongeval gehad.

Hiervan is aangifte gedaan op 08 augustus 2020 via Ethias Extranet.

Op 18 september 2020 werd per brief via Ethias Extranet meegedeeld dat het ongeval aanvaard werd als arbeidsongeval.

Op 22 Juli 2021 vraagt Ethias per brief via Ethias Extranet aan de werkgever om een genezingsbeslissing te bekrachtigen.

Op 02 september 2021 is er een aangetekende brief naar de heer JM gestuurd met de vraag om een genezingsbeslissing van zijn behandelende arts te bezorgen aan zijn werkgever of de vraag om bevestiging dat dit arbeidsongeval afgesloten mag worden zonder restletsel en met een blijvende ongeschiktheid van 0%.

Op 10 september 2021 heeft JM via email aan zijn werkgever bevestigd dat hij genezen is verklaard. JM is uit dienst sinds 30 april 2021.

Aangezien dit een arbeidsongeval was met een tijdelijke arbeidsongeschiktheid van minder dan 30 dagen, namelijk van 22 juli 2020 tot en met 31 juli 2020 en gezien de heer JM op 09 september 2021 aan het gemeentebestuur via mail heeft laten weten dat zijn arbeidsongeval afgesloten mag worden, dient het gemeentebestuur van Oudsbergen dit arbeidsongeval nu af te sluiten met een officiële beslissing zonder gevolg van slachtoffer en als genezingsdatum de datum van werkherhervatting (namelijk 2 augustus 2020) te bekrachtigen.

Het slachtoffer wordt hierover per aangetekend schrijven op de hoogte gebracht.

Het slachtoffer kan enkel via Medex hierover in beroep gaan en daarnaast kan hij dan ook een opstart doen van procedure naar de arbeidsrechtbank van zijn woonplaats; nl. afhankelijk van waar de betrokkene woont, is dit Hasselt of Tongeren.

Bij deze beslissing wordt er tevens aan het slachtoffer meegedeeld dat de datum van het aangetekend schrijven tegelijkertijd de aanvangsdatum is van de 3-jarige herzienings- en verjaringstermijn.

#### 06. Goedkeuring van de arbeidsovereenkomst met TD - bediende - 30,4/38 - voor de functie van maatschappelijk assistent (B1-B3) voor een bepaalde duur met ingang van 14 november 2021 tot en met 14 februari 2022

Op 23 augustus 2021 stelde het Vast Bureau de functie van maatschappelijk assistent vacant.

Omdat de arbeidsovereenkomst van mevrouw TD afloopt vooraleer de selectieprocedure van bovengenoemde functie wordt afgerond, is het aangewezen om de arbeidsovereenkomst met mevrouw TD tijdelijk te verlengen tot en met 14 februari 2022.

Aan mevrouw TD wordt met ingang van 14 november 2021 een deeltijdse arbeidsovereenkomst (30,4/38) voor bepaalde duur tot en met 14 februari 2022 aangeboden. Mevrouw TD wenst hierop in te gaan.

#### 07. Goedkeuring van de arbeidsovereenkomst met TV - bediende - 38/38 - voor de functie van maatschappelijk assistent (B1-B3) voor een bepaalde duur met ingang van 14 oktober 2021 tot en met 14 januari 2022

Op 23 augustus 2021 stelde het Vast Bureau de functie van maatschappelijk assistent – voltijds – vacant. Omdat de arbeidsovereenkomst van de heer TV afloopt vooraleer de selectieprocedure van bovengenoemde functie wordt afgerond, is het aangewezen om de arbeidsovereenkomst met de heer TV tijdelijk te verlengen met een periode van drie maanden.

Aan de heer TV wordt met ingang van 14 oktober 2021 een voltijdse arbeidsovereenkomst voor bepaalde duur tot en met 14 januari 2022 aangeboden. De heer TV wenst hierop in te gaan.

## 08. Goedkeuring van de lijst met inkomende facturen van 21 juli 2021 tot en met 14 september 2021 overeenkomstig het financieel management als onderdeel van het organisatiebeheerssysteem

De inkomende facturen werden door de verschillende verantwoordelijken binnen het OCMW van Oudsbergen gecontroleerd op ontvangst en levering van de goederen, op de uitvoering van de diensten en dit allemaal overeenkomstig de opgestelde bestelbonnen en afspraken. Zij werden door deze verantwoordelijken goedgekeurd en werden in de boekhouding ingeboekt.

Overeenkomstig het besluit van 29 juni 2020 van de raad voor maatschappelijk welzijn aangaande de afspraken, processen en procedures met betrekking tot financieel management als onderdeel van het organisatiebeheersing-systeem, wordt aan het vast bureau gevraagd om de lijst van inkomende facturen van 21 juli 2021 tot en met 14 september 2021 goed te keuren. Het gaat hierbij enerzijds om inkomende facturen waarvan het facturatiedrag hoger is dan € 8.500,00 exclusief BTW in geval het exploitatie-uitgaven betreft, anderzijds om investeringsuitgaven. Na goedkeuring door het vast bureau zal dienst financiën overgaan tot een definitieve vaststelling en worden de facturen ter betaling aangeboden aan Belfius.