



## UITTREKSEL UIT DE NOTULEN VAN HET VAST BUREAU

**zitting van:** 06/03/2023  
**aanwezig:** Marco Goossens, voorzitter;  
Ilse Wevers, Hanne Schrooten, Kurt Plessers, Jo Seutens, An Knoops,  
Sara Nies, leden;  
en Guy Bodeux, algemeen directeur

**verontschuldigd:**  
**afwezig:**

### **Goedkeuring van het delegatiereglement waarin het vast bureau de bevoegdheid voor de aanstelling, ontslag, sanctie en tucht van het personeel delegeert aan de algemeen directeur**

---

<b>contactpersoon</b>	<b>functie</b>	<b>e-mail</b>	<b>dossier</b>
Joris Neyens	adjunct-algemeendirecteur	joris.neyens@oudsbergen.be	AD20.000579/002

#### **Voorgeschiedenis en verwijzingsdocumenten**

Op 25 april 2022 nam de raad voor maatschappelijk welzijn een besluit waarin het goedkeurde wat er onder het begrip 'dagelijks personeelsbeheer' verstaan moet worden.

#### **Argumentatie**

Het decreet over het lokaal bestuur vertrouwt het aanstellen en ontslaan van personeel en het uitspreken van sancties en tuchtstraffen toe aan het vast bureau. Enkele specifieke functies, zoals bijvoorbeeld de ombudsman, vormen hierop een uitzondering.

Het decreet over het lokaal bestuur voorziet eveneens dat deze bevoegdheid gedelegeerd kan worden aan de algemeen directeur. Ook hier vormen enkele specifieke functies zoals de ombudsman weer de uitzondering.

De aanstellings-, ontslag-, sanctie en tuchtbevoegdheid ten aanzien van het personeel vormt één samenhangende bevoegdheid die niet van elkaar gescheiden kan worden. Het orgaan dat een personeelslid aanstelt, moet ook steeds het orgaan zijn dat een ontslag of een sanctie kan uitspreken.

De algemeen directeur is decretaal gezien het hoofd van het personeel. Het is logisch dat hij de nodige bevoegdheden toevertrouwd krijgt om deze rol goed te kunnen vervullen.

Naar termijnen toe kan er erg veel tijd gewonnen worden in de aanstellingsprocedure wanneer deze bevoegdheid bij de algemeen directeur ligt. Vanuit de organisatie wordt deze delegatie van bevoegdheid dus sterk geadviseerd.

De aanstellende overheid is ook steeds gebonden door de resultaten van de selectiecommissie.

#### **Juridische context**

##### **Bevoegdheid:**

Artikels 85 van het decreet lokaal bestuur van 22 december 2017 bepalen dat het vast bureau bevoegd is voor deze materie.

#### **Grond:**

Artikel 84§3 2° van het decreet over het lokaal bestuur stelt dat het vast bureau bevoegd is voor het aanstellen en het ontslaan van het personeel, alsook de sanctie- en tuchtbevoegdheid ten aanzien van het personeel.

Artikel 85 van het decreet lokaal bestuur stelt dat het vast bureau bij reglement de uitoefening van bepaalde bevoegdheden aan de algemeen directeur kan toevertrouwen. Hieronder valt onder meer de aanstellings-, ontslag-, sanctie en tuchtbevoegdheid ten aanzien van het personeel.

Artikel 78 7° van het decreet over het lokaal bestuur stelt dat de bevoegdheid voor het aanstellen en ontslaan van de ombudsman, alsook de sanctie- en tuchtbevoegdheid ten aanzien van dit personeelslid niet aan het vast bureau kan worden toevertrouwd. Het vast bureau kan deze bevoegdheden dus ook niet delegeren naar de algemeen directeur.

#### **Adviezen en inspraak**

Over dit punt werd geen advies gevraagd, noch vond er inspraak plaats.

#### **Plaats in het meerjarenplan en financiële gevolgen**

De uitvoering van het besluit heeft geen link met het meerjarenplan en heeft ook geen financiële consequenties.

#### **Visum**

De uitvoering van dit besluit valt niet onder de visumplicht van de financieel directeur.

#### **Stemming, na beraadslaging**

Met eenparigheid van stemmen.

#### **Besluit**

##### Artikel 1

§1. Het vast bureau delegeert bij dit reglement de aanstellings-, ontslag-, sanctie en tuchtbevoegdheid ten aanzien van het personeel naar de algemeen directeur.

§2. De delegatie geldt voor al het personeel, ongeacht het statuut of (arbeids)contract (statutairen, contractanten,...), met uitzondering van de personeelsleden waarvan de aanstelling of aanwerving door het decreet over het lokaal bestuur of een andere bijzondere regelgeving aan het vast bureau of de raad voor maatschappelijk welzijn is voorbehouden.

§3. De delegatie heeft eveneens betrekking op het aanwerven van vrijwilligers, stagiairs, monitoren en jobstudenten.

§4. Onder aanstellingsbevoegdheid worden alle mogelijke vormen van aanstelling en aanwerving begrepen: aanwerving, interne mobiliteit, bevordering, waarneming van een hogere functie, opdrachthouderschap, ambtshalve herplaatsing, terbeschikkingstellingen, het in beschikbaarheid stellen van personeelsleden. Deze opsomming is niet limitatief. Ook is de algemeen directeur bevoegd om alle voorbereidende handelingen hiertoe goed te keuren (bijvoorbeeld het vacant verklaren van een functie, het aanstellen van een selectiecommissie, het goedkeuren van de selectieprocedure, et cetera).

§5. Onder ontslagbevoegdheid worden alle mogelijke vormen van ontslag begrepen: het ontslag van statutairen of contractanten omwille van een ongunstige evaluatie, ontslag om dringende redenen,

het ontslag van statutairen wegens definitieve medische ongeschiktheid, het (ambtshalve) ontslag wegens pensionering, et cetera. Deze opsomming is niet limitatief.

§6. Onder tucht- en sanctiebevoegdheid worden onder meer begrepen: het opstarten van een tuchtonderzoek, het aanstellen van een tuchtonderzoeker, het samenstellen van een tuchtdossier, het uitspreken van een eventuele tuchtstraf, het nemen van sancties in het kader van het arbeidsreglement, et cetera. Deze opsomming is niet limitatief.

§7. Aanstellingen en aanwervingen van personeel kunnen enkel binnen de krijtlijnen en het kader van het organogram en het personeelsplan en de functies die daarin zijn opgenomen en die door de raad voor maatschappelijk welzijn formeel zijn vastgesteld.

§8. De algemeen directeur rapporteert tweewekelijks aan het vast bureau over de toepassing van de in dit reglement gedelegeerde bevoegdheden. Deze plicht valt weg indien er in de betreffende rapporteringsperiode geen besluit in verband met de gedelegeerde bevoegdheden werd genomen door de algemeen directeur.

§9. De algemeen directeur kan geen van de in dit reglement vermelde bevoegdheden verder delegeren aan een ander personeelslid zonder goedkeuring en beslissing van het vast bureau.

§10. Dit reglement gaat in vanaf 7 maart 2023. Het vast bureau kan het reglement steeds herroepen of aanpassen.

## Artikel 2

Tegen dit besluit kan een klacht worden ingediend bij de toezichthoudende overheid. Deze klacht moet ingediend worden binnen een periode van 30 dagen die volgt op de dag van de bekendmaking van dit besluit op de website van de gemeente Oudsbergen.

De klacht kan via een aangetekend schrijven gericht worden aan:

Agentschap Binnenlands Bestuur  
VAC Herman Teirlinck Brussel  
Havenlaan 88, bus 70  
1000 Brussel

De klacht kan ook via een aangetekend e-mail verstuurd worden naar: [binnenland@vlaanderen.be](mailto:binnenland@vlaanderen.be)

## Artikel 3

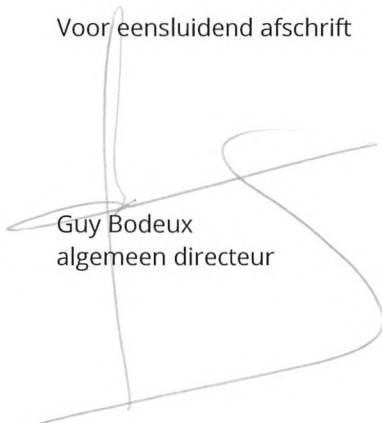
Dit besluit wordt overeenkomstig de bepalingen uit artikels 285 tot en met 287 van het decreet lokaal bestuur bekendgemaakt op de website van de gemeente Oudsbergen.

Namens het Vast Bureau

(get.) Guy Bodeux  
algemeen directeur

(get.) Marco Goossens  
voorzitter

Voor eensluidend afschrift

  
Guy Bodeux  
algemeen directeur

  
Marco Goossens  
voorzitter