

Besluitenlijst van de vergadering van het vast bureau van 8 april 2024

01.01 Goedkeuring van het verslag van de vorige zitting

Toelichting

Het verslag van de zitting van het vast bureau van 25 maart 2024 wordt nagezien en goedgekeurd.

01.02 Goedkeuring van de afsluiting van een arbeidsongeval, overkomen op 02 november 2023, zonder blijvende arbeidsongeschiktheid, noch een restletsel, met als genezingsdatum 11 maart 2024

Toelichting

De medewerker heeft op 02 november 2023 een arbeidsongeval gehad. De medewerker is tewerkgesteld bij het OCMW Oudsbergen als artikel 60, en is in dienst bij Arbeidskansen vzw.

Van zijn arbeidsongeval is aangifte gedaan aan de arbeidsongevallenverzekering (Ethias) op 07 november 2023.

Op 08 november 2023 werd per brief via Ethias Extranet meegedeeld dat het ongeval aanvaard werd als arbeidsongeval.

De medewerker had naar aanleiding van zijn arbeidsongeval 24 dagen werkverlet.

De medewerker heeft via de maatschappelijk assistent op 15 maart 2024 aan de personeelsdienst een genezingsattest van zijn behandelend arts bezorgd, gedateerd op 11 maart 2024, waarin wordt bevestigd dat de genezingsdatum 11 maart 2024 is en dat er geen restletsel aanwezig is. Aangezien dit een arbeidsongeval betreft met minder dan 30 dagen arbeidsongeschiktheid (nl. 24 dagen werkverlet), dient dit arbeidsongeval niet door Medex behandeld te worden. Nu de medewerker een genezingsattest aan de werkgever heeft bezorgd, dient de werkgever dit genezingsattest om te zetten in een officiële genezingsbeslissing en als consolidatiedatum 11 maart 2024 (= genezingsdatum vermeld op het attest van de behandelend arts) aan te houden.

01.03 Goedkeuring van het handelingskader voor het gebruik van referentiebudgetten menswaardig inkomen (REMI) door OCMW Oudsbergen

Toelichting

De federale regering wil de OCMW's stimuleren om op basis van het REMI-systeem, ontwikkeld door het Centrum voor budgetadvies- en onderzoek (CEBUD), aanvullende financiële steun te voorzien voor huishoudens die over een ontoereikend budget beschikken. De aanvullende steun die we geven aan

cliënten via de REMI-tool wordt voor een groot stuk gesubsidieerd door de federale overheid voor het jaar 2024.

De REMI-tool berekent referentiebudgetten op maat van iedere cliëntsituatie en geeft de hoogte van het inkomen dat minimaal noodzakelijk is om menswaardig te kunnen leven. Deze referentiebudgetten worden vergeleken met het reëel beschikbaar inkomen van deze persoon. Het verschil geeft het inkomen dat een persoon extra nodig heeft.

REMI helpt medewerkers en beleidsvoerders om zicht te krijgen op het inkomen dat minimaal nodig is om te kunnen deelnemen aan de samenleving. De grote meerwaarde van REMI is dat het hulpverleners in staat stelt om een nauwkeurige diagnose te maken van de financiële behoefte van individuele cliënten op basis van eenvormige criteria die gebaseerd zijn op wetenschappelijk onderzoek en die verwijzen naar een gemeenschappelijk en gedragen theoretisch kader van wat een menswaardig leven inhoudt.

Om een uniforme werkwijze te creëren hebben we het theoretisch kader omgezet naar een eigen handelingskader gebaseerd op een aantal belangrijke afspraken in onze werking.

Via REMI willen we kwetsbare burgers in Oudsbergen de kans bieden om te voorzien in het recht op menselijke waardigheid. Het bieden van financiële ademruimte geeft mentale ademruimte om samen te werken aan perspectief en overwogen stappen en keuzes op alle levensdomeinen. Het handelingskader reikt uniforme criteria aan om leefsituaties te beoordelen in functie van de menselijke waardigheid en doet dit op maat van elke cliënt.

Het doel is om het inkomen van mensen in armoede dicht bij de armoedegrens te brengen, waarbij een financiële stimulans tot activering en verandering behouden blijft. We vinden het belangrijk dat er een activerend effect blijft.

Indien er een aanvullende steun wordt toegekend dan wordt deze toekenning in regel, behoudens billijkheidsredenen, gekoppeld aan een begeleidingsovereenkomst. Deze overeenkomst is gebaseerd op een traject vastgelegd door de maatschappelijk werker en cliënt. Op deze manier geeft het maatschappelijk werkers en cliënten een leidraad om te bepalen welke ondersteuning het meest aangewezen is om structureel moeilijke levensomstandigheden te verbeteren. De cliënt zelf kan gemotiveerd worden om mee te zoeken naar mogelijke stappen om zijn budget te verbeteren: mogelijkheden om rechten uit te putten, inspanningen doen om inkomsten te verruimen, uitgaven te verminderen, huishulp opstarten, ...

Het gemaakte handelingskader zorgt ervoor dat cliënten op een vergelijkbare en uniforme manier begeleid kunnen worden. De werking zal jaarlijks geëvalueerd worden en waar nodig zullen aanpassingen gebeuren.

01.04

Goedkeuring van uitbreiding (personeels)kost voor gedeelde rechtshulp (As-Oudsbergen-Zutendaal) als aanvulling op de overeenkomst van 04 juni 2012

Toelichting

Volgens overeenkomst opgemaakt op 01 januari 1996 delen de Gemeenten As, Oudsbergen (Opglabbeek) en Zutendaal in de kosten voor rechtshulp bij de onderliggende OCMW's.

Het betreffende personeelslid is in dienst van het OCMW van As.

Oorspronkelijk bedroeg dit een tewerkstelling van 27/38.

Bij akkoord op 4 juni 2012 werd dit opgetrokken naar een tewerkstelling van 30/38.

Betrokken personeelslid deed bij de werkgever, OCMW As, aanvraag tot verhoging van het contractuele tewerkstellingspercentage naar 80% FTE. Dit komt neer op een arbeidstijd van 30,4/38.

Het vast bureau As wenst de goedkeuring te hebben van de andere bij de overeenkomst betrokken OCMW's/vaste bureaus alvorens hiermee in te stemmen.