

Besluitenlijst van de vergadering van het vast bureau van 11 december 2023

01.01 Goedkeuring van het verslag van de vorige zitting

Toelichting

Het verslag van de zitting van het vast bureau van 4 december 2023 wordt nagezien en goedgekeurd.

01.02 Goedkeuring van de afspraken rond de compensatie van feestdagen die op een zaterdag of zondag vallen en van de collectieve verloven in het dienstjaar 2024

Toelichting

Elk jaar dient vastgelegd te worden wat het bestuur wenst te doen met de wettelijke feestdagen die op een zaterdag en een zondag vallen. Ook kan het bestuur collectieve verloven vastleggen. Dit gebeurt nadat er een protocol met de verschillende vakorganisaties werd afgesloten.

Uit de goedgekeurde rechtspositieregeling blijkt dat in 2024 de volgende dagen als feestdagen beschouwd worden:

- Nieuwjaarsdag: maandag 1 januari 2024
- Tweede nieuwjaarsdag: dinsdag 2 januari 2024
- Paasmaandag: maandag 1 april 2024
- Feest van de Arbeid: woensdag 1 mei 2024
- Onze-Lieve-Heer Hemelvaart: donderdag 9 mei 2024
- Pinkstermaandag: maandag 20 mei 2024
- Feest van de Vlaamse Gemeenschap: donderdag 11 juli 2024
- Nationale Feestdag: zondag 21 juli 2024
- Onze-Lieve-Vrouw Hemelvaart: donderdag 15 augustus 2024
- Allerheiligen: vrijdag 1 november 2024
- Allerzielen: zaterdag 2 november 2024
- Wapenstilstand: maandag 11 november 2024
- Kerstmis: woensdag 25 december 2024
- Tweede Kerstdag: donderdag 26 december 2024

Het arbeidsreglement en de rechtspositieregeling stipuleren dat de aanstellende

overheid beslist of feestdagen die samenvallen met een zaterdag of zondag zullen worden vervangen door andere dagen of toegevoegd worden aan het verlofsaldo.

Wanneer een feestdag wordt toegevoegd aan het saldo vrij op te nemen feestdagenuren zal dit pro rata de tewerkstellingsbreuk gebeuren. Het saldo vrij op te nemen feestdagenuren wordt opgenomen zoals het jaarlijks verlof.

Wanneer een feestdag wordt vervangen door een andere dag en een medewerker werkt normaal niet op deze dag, dan worden deze uren à rato van de prestatiebreuk toegevoegd aan het saldo vrij op te nemen feestdagenuren.

Wanneer een feestdag valt op een dag dat men in een vast uurrooster niet moet werken, heeft men geen recht op een compensatie van deze uren.

De volgende feestdagen vallen op een zaterdag of een zondag:

- Nationale feestdag: zondag 21 juli 2024
- Allerzielen: zaterdag 2 november 2024

De werkgever stelt voor om deze dagen toe te voegen aan het verlofsaldo van elke werknemer, pro rata de prestatiebreuk.

In het arbeidsreglement staat eveneens dat het college van burgemeester en schepenen en het vast bureau gemachtigd zijn om in functie van de dienst collectieve sluitingen in te voeren na jaarlijkse onderhandelingen met de representatieve vakbonden.

Het college van burgemeester en schepenen en het vast bureau stellen de volgende collectieve verloven voor:

- Voor de toezichters van de sporthallen: collectief verlof van 1 juli 2024 tot en met 31 juli 2024. Motivering: de sporthallen zijn gesloten van 19 juni 2024 tot en met 31 juli 2024. De periode van 19 juni 2024 tot en met 30 juni 2024 zal gebruikt worden voor een grote poetsbeurt.
- Voor de begeleiders van de buitenschoolse kinderopvang: collectief verlof op 2 januari 2024 en van 25 december 2024 tot en met 02 januari 2025. Motivering: tijdens deze weken zijn alle locaties van de buitenschoolse kinderopvang in Oudsbergen gesloten.